



PARCOURS MANAGEMENT

OFFRE DE FORMATION ÉCOLE INTERNE PSL

PUBLIC CIBLE

Les personnels, des établissements membres de l'École interne, administratifs ou académiques, en situation d'encadrement, souhaitant se professionnaliser ou consolider leur pratique managériale.

LIEU

Ces formations ont lieu sur les sites des différents établissements de PSL.

Contexte et objectifs

La formation au management et la professionnalisation des encadrants font partie des actions prioritaires menées par l'École interne depuis sa création. Pour aller plus loin, celle-ci souhaite aujourd'hui proposer un parcours structuré, innovant et modulaire en la matière, avec pour objectif de :

- professionnaliser les cadres, enrichir leurs compétences managériales en les dotant d'outils pratiques et de méthodes innovantes pour faire face aux défis qu'ils rencontrent, en leur proposant un parcours riche et personnalisable.
- Prévenir les risques psychosociaux et promouvoir la qualité de vie au travail de tous via l'exercice d'un management responsable et bienveillant.
- Permettre à ceux qui le souhaitent d'obtenir une attestation de compétences en management de l'École interne PSL.
- Créer une communauté des managers PSL.

Intervenants

Ces formations sont animées par des experts métiers, des chercheurs issus ou non de PSL ou encore des intervenants indépendants spécialisés.

S'inscrire / En savoir plus

Pour connaître les lieux et dates des futures sessions à venir, consulter les programmes détaillés des formations ou vous inscrire en ligne, rendez-vous sur la plateforme en ligne de l'École interne, psl-ecoleinterne.inscription.psl.eu pour créer votre compte ou connectez-vous directement sur votre portail personnel si vous êtes déjà inscrit.



Les formations à distance via LinkedIn Learning

L'École interne s'appuie sur son partenariat avec la plateforme de contenu en ligne LinkedIn Learning, accessible à tous les personnels, pour sélectionner et intégrer des modules de formation à distance au parcours, afin de donner plus de souplesse dans les apprentissages et permettre d'aborder d'autres thématiques innovantes ou d'actualité.

Une "collection" spécifique Parcours Management a été créée afin de faciliter l'accès aux contenus sélectionnés. Vous y trouverez, par exemple : "Gérer des équipes virtuelles", "le management inclusif", "l'empathie" ou encore le "leadership transformationnel".

Comment obtenir mon accès gratuit à LinkedIn Learning ?

Si vous n'avez pas reçu votre invitation automatiquement *via* adresse email professionnelle, elle vous sera envoyée sur simple demande à : ecoleinternepsl@dauphine.psl.eu



Les ateliers de codéveloppement

En complément de ce parcours de formation présentiel et distanciel, l'École interne propose aux encadrants de tout niveau d'expérience de se retrouver à intervalle régulier durant l'année pour des 1/2 journées d'atelier de codéveloppement.

Le codéveloppement est une approche de la formation différente fondée sur les échanges entre pairs et l'intelligence collective. À l'aide d'un animateur et d'une méthodologie précise, les participants apprennent ensemble grâce aux apports de chacun et à leurs interactions.

LES ESSENTIELS

4 MODULES

Découvrir son style managérial avec l'inventaire Golden **1 JOUR**

Inspiré des travaux sur les traits de personnalités, cet outil propose une approche originale et positive s'appliquant aussi bien à des réflexions individuelles de connaissance de soi (via la passation d'un questionnaire strictement personnel) qu'à des dynamiques collectives. Une journée d'atelier d'analyse et de restitution permettent ainsi de mieux apprécier les complémentarités de chacun au sein d'une équipe ou d'une organisation.

Savoir raisonner autrement pour innover en management **2 JOURS**

Une formation pour comprendre les fondamentaux de la théorie CK (*Competence Knowledge*) de conception innovante, développée à l'origine par les équipes de recherche des Mines Paris, et l'appliquer à sa pratique managériale.

Les fondamentaux du management **2 JOURS**

Deux jours pour découvrir les fondamentaux du management et apprendre à :

- Clarifier son rôle et sa mission d'encadrant.
- Identifier les compétences à maîtriser pour tenir ce rôle.
- Identifier les conditions d'un fonctionnement efficace : organisation, animation, délégation...
- Promouvoir les comportements favorisant la coopération.
- Communiquer efficacement en tant qu'encadrant – individuellement et collectivement.
- Appréhender la gestion des situations difficiles.

Les entretiens opérationnels du manager **1 JOUR**

Les fonctions d'encadrant nécessitent la mise en œuvre de différents type d'entretiens opérationnels et individuels avec les membres de son équipe pour, notamment, évoquer une évolution professionnelle, préciser des règles de fonctionnement, remotiver un collaborateur, au retour d'une absence longue ou en cas d'alerte face à un collègue qui va mal. Cette formation pratique fondée en large part sur la mise en situation permettra d'aborder les fondamentaux de la conduite d'entretien et ses spécificités.

POUR ALLER PLUS LOIN

LES MODULES COMPLÉMENTAIRES

Prévenir les situations conflictuelles et agir via la médiation **2 JOURS**

Développer les compétences des managers et des managers transversaux sur :

- La mécanique de survenance des conflits.
- La posture de médiateur utile dans l'analyse et le traitement des situations de tensions.
- La place des émotions et des jugements dans l'amplification des conflits.
- L'identification des besoins des parties prenantes au-delà des positions affichées.

Confiance et affirmation de soi

2 JOURS

Des clés pour :

- Créer les conditions de la confiance, du partage et du lâcher-prise.
- Apprendre à mieux se connaître et se comprendre.
- Gagner en estime de soi et en confiance.
- Savoir décrypter le comportement des autres.
- Savoir s'affirmer sans s'imposer.

Manager avec bienveillance **2 JOURS**

Appréhender le management autrement et apprendre à :

- Créer les conditions de la confiance, du partage et de la bienveillance.
- Sensibiliser les équipes aux valeurs du management bienveillant.
- Savoir être bienveillant avec soi-même afin d'être exemplaire pour les autres.
- S'entraîner à adopter les reflexes de la posture du manager bienveillant.

Développer son leadership au sein de son équipe **2 JOURS**

- Apprendre à mieux connaître les leviers de motivation individuels et collectifs.
- Construire sa vision et savoir la faire partager.
- Donner des signes de reconnaissance individuel.
- Développer son assertivité et son écoute.

Intégrer les RPS dans sa pratique managériale **2 JOURS**

- Comprendre et appréhender les risques psychosociaux (RPS).
- Inclure la prévention des RPS dans sa pratique managériale.
- Savoir réagir en cas d'alerte.

Manager en transversalité **2 JOURS**

- Se positionner dans le rôle d'animateur du groupe transverse : les sources de légitimité hors lien hiérarchique.
- Adopter une posture de leadership en dehors d'un pouvoir hiérarchique.
- Mettre en place les modalités de travail au sein de l'équipe afin de développer la coopération.

Déléguer et responsabiliser son équipe **2 JOURS**

- Développer sa capacité à appréhender et mettre en œuvre les principes, règles et enjeux qui président au transfert de responsabilités pour impliquer et responsabiliser les collaborateurs dans un souci de performance collective.
- Découvrir sa propre attitude face à la délégation et à l'animation d'équipe.
- Utiliser la délégation comme outil de développement des compétences et de l'autonomie des collaborateurs.

Management d'une équipe de recherche **3 JOURS**

Ce parcours vise à faciliter la prise de responsabilité d'équipes de recherche.

Il s'articule autour de 3 modules d'une journée chacun :

- Caractériser la stratégie du projet scientifique de l'équipe de recherche.
- Les clés d'un mode de management innovant d'une équipe de recherche (Fondamentaux).
- Les clés d'un mode de management innovant d'une équipe de recherche (Approfondissement).

Mais aussi...

- Encadrer une équipe : perfectionner ses pratiques d'encadrement - **3 jours**
- Encadrement doctoral - **2 jours**
- Gestion des conflits - **2 jours**
- Conduire les changements et les transformations dans la fonction publique - **1 jour**

COMMENT OBTENIR L'ATTESTATION DE COMPÉTENCE EN MANAGEMENT

2 ANS

MAXIMUM

4 modules essentiels

2 modules au choix en présentiel ou distanciel

2 ateliers de codéveloppement

La production d'un plan individuel de management

Attestation de compétences en management PSL

MODULES ESSENTIELS

4 modules obligatoires

Découvrir son style managérial avec l'inventaire Golden

Savoir raisonner autrement pour innover en management

Fondamentaux du management

Les entretiens opérationnels du manager

MODULES COMPLÉMENTAIRES

2 modules au choix en présentiel ou distanciel

Prévenir les situations conflictuelles et agir via la médiation

Manager avec bienveillance

Intégrer les RPS dans sa pratique managériale

Déléguer et responsabiliser son équipe

Encadrer une équipe : perfectionner ses pratiques d'encadrement

Gestion des conflits

Confiance et affirmation de soi

Développer son leadership au sein de son équipe

Manager en transversalité

Management d'une équipe de recherche

Encadrement doctoral

Conduire les changements et les transformations dans la fonction publique

ATELIERS DE CODÉVELOPPEMENT

2 ateliers de codéveloppement

LE PLAN INDIVIDUEL DE MANAGEMENT

Il s'agit d'un document court, de deux pages maximum, où le collaborateur présentera sur la base d'une maquette fournie par l'Ecole Interne en fin de parcours la synthèse de ses apprentissages et des actions qu'il compte mettre en œuvre, en répondant à quatre questions principales : Comment développer mon management ? La dynamique de mon équipe ? Mes collaborateurs ? Ma carrière, mon réseau, ma transversalité ?

L'UNIVERSITÉ PSL



PSL

CONSERVATOIRE NATIONAL SUPÉRIEUR D'ART ET D'ARCHITECTURE

PSL

Dauphine | PSL



PSL



PSL

École Pratique des Hautes Études

PSL

ESPCI | PARIS

PSL



PSL

l'Observatoire de Paris

PSL



Inserm

